

หลักสูตรและวิธีการสอบ

(แนบท้ายประกาศสำนักงานยุติธรรมจังหวัดจันทบุรี ลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๔)

หลักสูตรและวิธีการสอบ โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ (คะแนน ๑๐๐ คะแนน) จะประเมินบุคคล เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน จากการสังเกตพฤติกรรมที่ปรากฏของผู้เข้าสอบสัมภาษณ์ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติม เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสิทธิภาพ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือน คุณธรรม จริยธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคม และสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่างอื่น โดยมีองค์ประกอบที่ใช้ในการพิจารณาการประเมินดังนี้

๑. ความรู้ความสามารถ (๖๐ คะแนน)

๑.๑ พิจารณาความรู้ที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ (๔๐ คะแนน)

๑.๒ พิจารณาประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และการฝึกอบรมที่เกี่ยวข้องรวมทั้งความสามารถที่จะปฏิบัติในหน้าที่ (๒๐ คะแนน)

๒. บุคลิกภาพทั่วไปและทัศนคติ (๓๐ คะแนน)

๒.๑ บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา และวุฒิภาวะอารมณ์ (๑๐ คะแนน)

๒.๒ การปรับตัวและมนุษยสัมพันธ์ และจิตบริการ (๑๐ คะแนน)

๒.๓ ทัศนคติและแรงจูงใจ (ความต้องการและแรงจูงใจในการทำงาน ความกระตือรือร้น อุทิศตน จริยธรรม และคุณธรรม) (๑๐ คะแนน)

๓. ความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ เชาว์ปัญญา ความคล่องแคล่วว่องไวในการตอบปัญหา แก้ปัญหา (๑๐ คะแนน)